

# En kvinde i bestyrelsen

**Hanne Blume** er en af de kvinder, der har flere bestyrelsesposter og som på baggrund af sine kompetencer og erfaring er at finde i Women on Board databasen.

Jeg synes, at Women on Board databasen er en virkelig god mulighed for både den store og den mindre virksomhed til at finde en kvindelig kandidat til deres bestyrelse. Som kandidat i basen er man optaget på baggrund af en meget solid og grundig vurderingsproces. Jeg synes også, det er et fantastisk udstillingsvindue og en god og seriøs platform for mig og andre kvinder, der gerne vil gøre deres kompetencer synlige overfor virksomhederne.

Hanne Blume, Dong Energy A/S

**IPTeams A/S** er en af de virksomheder, som brugte Women on Board til at finde den helt rette til den tomme stol i deres bestyrelse.

Vi ville have et kompetent bestyrelsesmedlem, der kunne supplere bestyrelsen både på et højt fagligt plan såvel som på det menneskelige plan. Vi har haft et godt resultat med Women on Board, som en hurtig vej til at finde et kompetent og velkvalificeret bestyrelsesmedlem, der skaber balance og styrker bestyrelsesarbejdet.

Henrik Sven Sørensen, bestyrelsesformand IPTeams A/S

## Sådan gør du

På womenonboard.dk er det nemt at søge efter kandidater. Hver profil består af oplysninger om navn, nuværende stilling og virksomhed, uddannelse, brancheerfaring, strategisk og forretningsmæssigt ansvar, bestyrelseserfaring samt spidskompetencer m.m.

Søg efter en kandidat på følgende måde:

- ➔ Klik dig ind på womenonboard.dk
- ➔ Søg på 'fritekst' eller 'avanceret søgning', hvor du kan søge på f.eks. stilling, branche, spidskompetencer, region, m.m.
- ➔ Kontakt kandidaten direkte via telefon eller e-mail.

## Nominér dine egne kvindelige talenter

Har du en professionel kvindelig kandidat i din virksomhed, kan du også indstille hende til Advisory Board. Kontakt DI på 3377 3377 for at høre nærmere herom.



Organisation for erhvervslivet



# WOMEN ON BOARD

Når den bedste kandidat er en **kvinde**



## ❗ Mangler din virksomhed et kompetent og kvalificeret bestyrelsesmedlem?

Et bestyrelsesmedlem skal have et solidt branchekendskab, faglige kompetencer inden for blandt andet organisation og strategi, generel ledelse, forretningsprocesser og risikohåndtering og en evne til at se virksomhedens udfordringer lidt fra oven. Et medlem af bestyrelsen skal kunne indgå som en stærk komplementær sparringspartner og tilføre bestyrelsesarbejdet viden og nye vinkler.

En bestyrelse skal naturligvis sammensættes af de bedst egnede kandidater med de absolut bedste kompetencer. Og nogle gange er den bedst egnede kandidat en kvinde.

Når en virksomhed skal vælge et nyt bestyrelsesmedlem, så handler det om kompetencer – hverken mere eller mindre. Bestyrelser er for de bedste af de bedste. Derfor skal vi også stille høje krav til dem, der sidder i bestyrelser.

Bolette Christensen, direktør DI

I denne folder kan du læse om:

- ➡ **Databasen Women on Board**, som består af de mest kvalificerede kvinder til en bestyrelsespost i din virksomhed
- ➡ **DI's Advisory Board**, som udvælger de bedst kvalificerede kvindelige ledere til databasen
- ➡ **Virksomhedens brug af databasen**; hvordan din virksomhed kan søge efter det rigtige match

## ❗ Women on Board De bedste af de bedste

Women on Board er en database, som indeholder profiler på over 150 professionelle kvindelige bestyrelseskandidater med stor kompetence og erfaring inden for et bredt felt af forretningsområder. Kandidaterne er alle godkendt af DI's Advisory Board, der udvælger hvilke ansøgere der er kvalificerede til at blive optaget i databasen.

DI har etableret databasen Women on Board for at synliggøre den uudnyttede ressource, som mange velkvalificerede kvindelige ledere er i dag. Denne ressource er vigtig at anvende aktivt, hvis kvaliteten af bestyrelsesarbejdet i fremtiden skal modsvare de krav, som moderne virksomheder møder i en omskiftelig og globaliseret verden.



## ❗ DI's Advisory Board Kun de bedste bliver optaget

DI's Advisory Board består af erfarne erhvervsfolk med et bredt branchekendskab fra en række danske virksomheder. DI's Advisory Board ved hvilke høje krav, der stilles til bestyrelsesmedlemmer i en moderne og global virksomhed. Alle kandidater bliver vurderet af Advisory Board gennem en stram, grundig og selektiv udvælgelsesproces, hvor kun de absolut bedste kandidater bliver godkendt til databasen. Læs mere om og kriterierne for optagelse på [womenonboard.dk](http://womenonboard.dk).

